

## Как да управлявам млад екип?

Юлиана Добрева

29 Яну 2010, 12:40  
1203 прочитания, 0 коментара



Шрифт - A +

### още по темата

Попитайте: Как да управлявам млад екип?

*Имам повече от 10 години трудов стаж в различни фирми.*

*Миналата година бях преназначен за ръководител на отдел. Сътрудниците ми са млади хора с голям потенциал, но все още малък опит. Искам да им помагам да се учат и развиват, като им посочвам грешките и пропуските. При*

*цялата ми добронамереност към тях обаче те често се обиждат от забележките ми - сърдят се, не работят с настроение. Дори миналата седмица едно от момичетата се беше разплакало. Как да ги накарам да разберат, че всичко е за тяхно добро?*

*34 г., икономист, Глевен*

Не очаквайте младите ви сътрудници да вникнат в дълбочината на вашите мотиви. Те трябва да узреят за това и вместо да се бунтуват или разстройват, да се възползват от вашия опит и зрялост. По принцип хората трудно понасят критиката, особено ако е от някого, облечен с власт и влияние. Още повече, когато са все още млади и неопитни, заявяват високи претенции и демонстрират прекомерно самочувствие, зад които крият страховете и опасенията си. Забележките и съветите ги нараняват, възприемат ги като лична обида и съмнение в техните възможности.

Много е важен начинът, по който поднасяте критиката си - дали е справедлива, достатъчно конструктивна и отнесена към конкретни грешки. Недопустимо е да съдържа негативни оценки, нападки и обобщения за цялостната личност. Мястото, времето и тонът също са от значение.

Всяко нещо с времето си, особено когато трябва да се гради доверие. Не бързайте с помощта си, не ги обгрижвайте безкрайно, не може да ги предпазите от всички грешки. Има проблеми, с които човек трябва да се сблъска, за да си извади поука. Направете така, че да се чувстват спокойни и самостоятелни, да изграждат добри отношения помежду си, да си вярват и помагат и да знаят, че ще застанете зад тях. Сигурно това, което споделяте, не се отнася за всички. Продължете да помагате на тези, които са готови да приемат съвети и искат да се учат от вашия опит. Постепенно техният брой ще се увеличава. Ще дойде времето, когато и най-резервираните сами ще ви потърсят за помощ.